



PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

PODER EJECUTIVO

MINISTERIO DE INDUSTRIA, ENERGIA Y MINERIA

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS

Montevideo, 20 DIC 2021

VISTO: el Proyecto de Presupuesto Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones de la Unidad Reguladora de Servicios de Comunicaciones (URSEC), correspondiente al ejercicio 2022;

CONSIDERANDO: que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto ha emitido su informe y el Tribunal de Cuentas su dictamen;

ATENTO: a lo establecido en el artículo N° 221 de la Constitución de la República;

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

DECRETA:

Artículo 1º.- Apruébanse las partidas presupuestales correspondientes al Presupuesto de Recursos, Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones de la Unidad Reguladora de Servicios de Comunicaciones (URSEC), correspondiente al ejercicio 2022, de acuerdo con el siguiente detalle (en pesos uruguayos):

CONCEPTOS	Monto \$
INGRESOS	5,226,260,110
EGRESOS	5,042,412,589
- Operativo	5,024,549,271
- Operaciones Financieras	1,105,788
- Inversiones	16,757,530
Superavit	183,847,521

Artículo 2º.- La apertura según conceptos, así como los niveles de precios a los cuales se expresan las citadas partidas, son los siguientes:

CONCEPTOS	\$
INGRESOS DEL GIRO	496,106,550
1- Adm. Del espectro	282,068,679
UTILIZACION DE FRECUENCIAS DNC	235,642,413
EXPEDICION DE CERTIFICADOS DNC	20,310,691
SERVICIOS MOVILES TERRESTRES CELULAR DEC. 653/91	21,024,000
SERVICIOS SATELITALES DNC DEC. 153/93	5,091,575
2- Tasas afectadas	214,037,871
TASA CONTROL MARCO REGULATORIO Ley 17.930 art. 197	180,760,331
COMISION TFSPU Ley 19.009 art. 15	33,277,539
INGRESOS DIVERSOS	5,030,177
Multas y sanciones	4,419,386

CONCEPTOS	\$
Otros Ingresos	610,791
TOTAL INGRESOS PROPIOS	501,136,727
OTROS FINANCIAMIENTOS	4,725,123,383
TFSPU Ley 19.009 art. 15 (Transferencia a la ANC)	317,381,465
Subasta espectro radioeléctrico	4,380,000,000
Fondo de Promoción del Sector de Comunicación Audiovisual Ley N° 19.307	27,741,919
TOTAL DE RECURSOS.	5,226,260,110

Objeto	Denominación	Pto 2022
01	Retribuciones de Cargos Permanentes.	77,001,429
011	Sueldos Básicos de cargos.	77,001,429
0.1.1.000	Retribuciones Básicas Cargos Presupuestados	71,043,825
0.1.1.001	Directorio	5,957,604
02	Retrib. Personal Contratado Funciones Permanentes.	9,833,304
021000	Sueldos básicos funciones contratadas	9,833,304
03	Ret. Personal Contratado Funciones No Permanentes.	0
04	Retribuciones Complementarias.	41,112,358
0.4.2	Compensaciones.	30,980,451
0.4.2.034	Por Funciones Distintas al Cargo	12,131,512
0.4.2.129	Compensación Contadores Delegados del TC	267,298
0.4.2.611	Nivel Retributivo mínimo	11,000
0.4.2.520	Comp. por Cumplimiento Condiciones Específicas	292,440
0.4.2.610	Compensación Personal	18,278,202
0.4.3	Sistema de Retribución Variable	6,751,136
043000	Sistema de Retribución Variable	6,751,136
044	Antigüedad.	2,480,153
0.4.4.001	Prima por Antigüedad - Sueldos Presupuestados.	2,480,153
045	Complementos.	239,257
0.4.5.005	Quebranto de Caja	239,257
0.4.6	Subrogación y Acefalías.	661,361
0.4.6.000	Diferencia por Subrogación	661,361
0.5	Retribuciones Diversas Especiales.	18,447,031
0.5.3	Licencias Generadas y no Gozadas.	426,108
0.5.3.000	Licencias Generadas y no Gozadas.	426,108
0.5.4.	Retribución Técnicos Asesores.	6,091,334
0.5.4.000	Personal de confianza (art. 23 Ley 17556)	6,091,334
0.5.7	Becas y Pasantías.	701,280
0.5.7.003	Empleo juvenil	701,280
059	Sueldo Anual complementario	11,228,309



PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

PODER EJECUTIVO

Objeto	Denominación	Pto 2022
0.5.9.000	SAC Personal Presupuestado. INCLUYE ESCALAFON ANV	11,228,309
07	Beneficios Familiares.	986,522
0.7.2.	Hogar Constituido.	911,738
0.7.2.000	Hogar Constituido Personal Presupuestado.	911,738
0.7.4	Prestación por Hijo	74,784
0.7.4.000	Prestación por Hijo Personal Presupuestado.	74,784
08	Cargas legales sobre Servicios Personales.	19,144,267
0.8.1	Aporte Patronal al Sistema de Seguridad Social	10,947,601
0.8.1.000	Aporte Patronal Jubilatorio Presupuestados.	10,947,601
0.8.2	Otros Aportes Patronales sobre Retribuciones al FNV	1,459,680
0.8.2.000	Aporte Patronal Jubilatorio Presupuestados.	1,459,680
0.8.7.	Aporte Patronal a FONASA	6,736,985
0.8.7.000	Aporte Patronal Jubilatorio Presupuestados.	6,736,985
09	Otras Retribuciones	0
Grupo 0	Servicios Personales	166,524,910
Grupo 1	Bienes de Consumo	1,123,631
Grupo 2	Servicios No Personales	31,560,216
Grupo 5	Transferencias	4,725,123,384
Grupo 7	Gastos No clasificados	100,217,130
TOTAL PRESUPUESTO OPERATIVO		5,024,549,271
Grupo 8	Servicio de Deuda	1,105,788
	Total Inversiones	16,757,530
	Proyecto 1 - Adecuación edilicia	1,763,388
	Proyecto 2 - Equipamiento informático	3,174,098
	Proyecto 3 - Equipamiento Administración del Espectro	0
	Proyecto 4 - Equipamiento Control y monitoreo	10,003,219
	Proyecto 5 - Vehículos	1,335,900
	Proyecto 6 - Reposición de mobiliario	480,924
TOTAL GASTOS E INVERSIONES		5,042,412,589

Artículo 3º- (Nivel de Precios)

Las asignaciones correspondientes al componente en moneda extranjera, están estimadas a la cotización de \$ 43,80 (pesos uruguayos cuarenta y tres con ochenta centésimos) valor de la divisa estadounidense correspondiente al promedio del período enero-junio de 2021.

Las demás asignaciones en moneda nacional están expresadas a precios de enero-junio de 2021.

Artículo 4º- (Ajustes de las retribuciones)

El Directorio del Organismo podrá proponer adecuaciones del Rubro 0 "Retribución de Servicios Personales", con el fin de ajustar las retribuciones de su personal, considerando los resultados del proceso de reformulación organizativa. Para ello se tendrá en cuenta la variación del Índice General de Precios al Consumo confeccionado por el Instituto Nacional de Estadística, las disponibilidades financieras de la Administración y la política del Poder Ejecutivo en la materia.

Artículo 5º- (Actualización de Ingresos y asignaciones presupuestales)

Cada actualización de los ingresos y de las asignaciones presupuestales de los grupos de gastos e inversiones, se realizará ajustando los importes de cada objeto de forma de obtener al fin del ejercicio las partidas presupuestales a precios promedio corrientes del año. Dichos ajustes se realizarán en función de los aumentos salariales dispuestos y la variación estimada del Índice de Precios al Consumo y el Tipo de Cambio promedio para dicho período, que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto comunicará a los Entes Industriales, Comerciales y Financieros del Estado, en un plazo no mayor de 15 días a partir de la vigencia del incremento salarial.

El Directorio a su vez, en un plazo no mayor de 30 días, deberá elevar la adecuación a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, a efectos de proceder a su previo informe favorable; obtenido el mismo regirán las partidas adecuadas las que serán comunicadas por los organismos al Tribunal de Cuentas, rigiéndose por la Resolución N°1891/18, de fecha 6 de junio de 2018 del Tribunal de Cuentas y sus modificativas.

Artículo 6º- (Trasposiciones de grupos en el presupuesto operativo)

Las trasposiciones de créditos asignados a gastos de funcionamiento regirán hasta el 31 de diciembre de cada ejercicio.

Sólo se podrán trasponer créditos no estimativos y con las siguientes limitaciones:

1. Los correspondientes al Grupo 0 "Servicios Personales" que incluye Cargas Legales sobre Servicios Personales y Beneficios Familiares en lo relativo a beneficios sociales, no se podrán trasponer ni recibir trasposiciones de otros grupos, salvo disposición expresa.
2. Dentro del Grupo 0 "Servicios Personales", podrán trasponerse entre sí, siempre que no pertenezcan a los objetos de los Subgrupos 01, 02 y 03 y se trasponga hasta el límite del crédito disponible no comprometido.
3. Los objetos de los Sub-Grupos 01, 02 y 03 podrán ser traspuestos entre distintos programas cuando la referida trasposición se realice a efectos de identificar la asignación del costo del puesto de trabajo al programa. La reasignación autorizada debe realizarse considerando todos los conceptos retributivos inherentes al cargo, función contratada o de carácter personal, así como el sueldo anual complementario y las cargas legales correspondientes. Esta reasignación no implicará modificación en la estructura de cargos prevista presupuestalmente.
4. Los objetos del subgrupo 5.5 "Transferencias Corrientes a Instituciones sin fines de lucro" y de los Grupos 6 "Intereses y Otros Gastos de Deuda" y 8 "Aplicaciones Financieras" no podrán ser traspuestos.
5. El Grupo 7 "Gastos no Clasificados" no podrá recibir trasposiciones.
6. Los créditos destinados para suministros de organismos o dependencias del Estado, personas jurídicas de derecho público no estatal y otras entidades que presten servicios públicos nacionales, empresas estatales y paraestatales, podrán trasponerse entre sí. Podrán asimismo trasponerse a otros objetos del gasto que no sean suministros, debiendo contar para ello con informe previo y favorable del Ministerio de Economía y Finanzas (Art. 31 Ley N° 19.149)
7. Las partidas de carácter estimativo no podrán reforzar otras partidas ni recibir trasposiciones.
8. Los objetos de gastos destinados a Misiones al Exterior (ODG 232 000 y 235 000) no podrán ser reforzantes.

Las trasposiciones se realizarán como se determina a continuación:

1. Dentro de un mismo programa, con la aprobación del Directorio y su comunicación a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas rigiéndose por Resolución N° 1891/18, de 6 de junio de 2018 y sus modificativas
2. Entre diferentes programas, con la autorización del Directorio, previo informe favorable de la Oficina de



PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

PODER EJECUTIVO

Planeamiento y Presupuesto y posterior comunicación al Tribunal de Cuentas rigiéndose por Resolución N°1891/18, de 6 de junio de 2018 y sus modificativas.

Artículo 7° - (Trasposiciones de grupos en el presupuesto de inversiones)

Las inversiones se regularán en lo pertinente, por las normas dispuestas en el Decreto N° 342/997, de 17 de setiembre de 1997, sus modificativos y concordantes, excepto en lo concerniente a trasposiciones de asignaciones presupuestales que se ajustarán a las siguientes disposiciones:

1. Las trasposiciones de asignaciones presupuestales entre proyectos de un mismo programa, serán autorizadas por el Directorio y deberán ser comunicadas a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas.
2. Las trasposiciones de asignaciones presupuestales entre proyectos de distintos programas, requerirán autorización del Poder Ejecutivo, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y del Tribunal de Cuentas. La solicitud deberá ser presentada ante la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, en forma fundada e identificando en qué medida el cumplimiento de los objetivos de los programas y proyectos reforzantes y reforzados se verán afectados por la trasposición solicitada.
3. Toda trasposición entre proyectos de inversión que implique cambio de fuente de financiamiento deberá contar con el informe previo y favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y del Tribunal de Cuentas. Los cambios de fuente de financiamiento sólo se podrán autorizar si existe disponibilidad suficiente en la fuente con la cual se financia.

Artículo 8° - (Escala de sueldos)

La Unidad Reguladora de Servicios de Comunicaciones mantendrá, hasta tanto no se realice una reestructura de puestos de trabajo y de remuneraciones, la escala de sueldos actualizada establecida por el artículo 109 de la Ley N°18.046, de 24 de octubre de 2006, así como los montos de remuneraciones actuales de los funcionarios que mantienen cargos de la ex Dirección Nacional de Comunicaciones, transferidos a dicha Unidad Reguladora.

El monto total de las remuneraciones fijado se mantendrá discriminado en los objetos de gasto abiertos para la Administración Central hasta tanto no sean reformulados.

Los sueldos nominales expresados a precios de enero de 2021 serán los siguientes:

Denominación	Escalafón	Grado	Sueldo base
Presidente de URSEC			188.005
Directores de URSEC			154.231
Secretario General/Asesor General/Gerente de División	A	15	208.415
Jefe de Departamento, Profesional I	A/B/C/D	14	153.298
Profesional II	A	13	137.185
Profesional XI	A	4	11.250
Jefe de Unidad, Profesional III, Técnico I	A/B/C/D	12	106.528
Especialista I	A/B/D	11	75.863
Director de División DNC	A/C	14	24.464
Sub Director de División DNC	B	13	23.458
Jefe de Departamento DNC	C	11	19.926
Administrativo III	C	8	44.955
Administrativo DNC	C	8	14.685

Denominación	Escalafón	Grado	Sueldo base
Especialista II, Administrativo I	C/D	10	63.219
Especialista III, Administrativo II	C/D	9	56.190
Especialista Electrónica DNC	D	9	16.924
Especialista Operador DNC	D	8	15.724
Auxiliar I	E/F	6	29.418

Artículo 9° - (Sueldo Anual Complementario)

Todos los funcionarios de la Unidad Reguladora de Servicios de Comunicaciones percibirán como decimotercer sueldo una retribución cuyo importe será un duodécimo de todos los haberes sujetos a montepío que hubiera percibido el funcionario en el curso del año.

El año se tomará desde el 1° de diciembre al 30 de noviembre.

Artículo 10° - (Diferencia por Subrogación)

Los funcionarios a los que, por resolución expresa del Directorio, se les asignen funciones correspondientes a un cargo o función de mayor nivel al que revisten presupuestalmente, por ausencia circunstancial o definitiva de su titular, percibirán una compensación equivalente a la diferencia entre el sueldo que tiene asignado el puesto cuyas funciones se le adjudiquen y el que percibe el funcionario por su categoría o grado.

El pago de la compensación se hará efectivo a partir de los 60 días del acto administrativo que la hubiere dispuesto.

Las subrogaciones no podrán extenderse más allá de los 12 meses de producida la vacante. Quedan exceptuadas del plazo fijado aquellas situaciones en las cuales no pueda proveerse la titularidad definitiva.

La Diferencia por Subrogación se imputará en el objeto 046.000 "Diferencia por Subrogación."

Artículo 11° - (Retribuciones Adicionales)

Las retribuciones adicionales al sueldo básico serán las siguientes:

- A. Compensación por funciones distintas al cargo (OG 042 034): los funcionarios podrán percibir compensaciones por desempeñar funciones distintas al cargo que le sean asignadas por Resolución del Directorio de la Unidad Reguladora de Servicios de Comunicaciones. Les corresponderá a aquellos funcionarios que se les asignen funciones transitorias de cualquiera de los niveles vacantes, siempre que sean necesarias para su funcionamiento y el monto será la diferencia entre la remuneración actual del funcionario y la que corresponde al cargo o función que va a desempeñar.
- B. Compensación Contadores Delegados del Tribunal de Cuentas (OG 042 129): se fija una partida mensual de \$ 22.275 (pesos uruguayos veintidós mil doscientos setenta y cinco) para el Contador que desempeñe dicha tarea, la que se ajustará de igual forma que el resto de las retribuciones personales.
- C. Compensación por cumplimiento de condiciones específicas (OG 042 520): el pago de esta partida les corresponde a los funcionarios transferidos a la Unidad Reguladora de Servicios de Comunicaciones provenientes de la ex Dirección Nacional de Comunicaciones de acuerdo a lo dispuesto por el artículo 84 de la Ley N° 17.296, de 21 de febrero de 2001 y al artículo 109 de la Ley 18.046, de 24 de octubre de 2006 para mantener su nivel retributivo.



PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

PODER EJECUTIVO

- D. Compensación personal se absorbe (OG 042 610): codifica la retribución complementaria que percibe el funcionario como consecuencia de la aplicación de las normas que la crean y regulan con ese carácter, independientemente del cargo o función y del organismo en que se desempeñen. Se les paga a los funcionarios que al 1° de enero de 2011 se encontraban desempeñando contratos de función pública en la Unidad Reguladora de Servicios de Comunicaciones y pasaron a ocupar cargos presupuestados del último grado ocupado del escalafón, de acuerdo a lo dispuesto por el artículo 38 de la Ley N° 18.719, de 27 de diciembre de 2010. Asimismo, esta compensación personal es percibida por los funcionarios transferidos a la Unidad Reguladora de Servicios de Comunicaciones provenientes de la ex Dirección Nacional de Comunicaciones regularizados de acuerdo al artículo 141 de la Ley N° 16.170, de 28 de diciembre de 1990.
- E. Nivel retributivo mínimo (OG 042 611): el pago de esta partida será de acuerdo a lo dispuesto por el artículo 754 de la Ley N° 18.719, de 27 de diciembre de 2010.
- F. Becas de trabajo (OG 057 000): el régimen de Becas se rige por el Art. 51 de la Ley N° 18719, de 27 de diciembre de 2010 y el artículo 13 del Decreto N° 54/011, de 7 de febrero de 2011.
- G. Empleo Juvenil (OG 057 003): refiere al pago de la primera Experiencia Laboral según lo previsto y dispuesto por los artículos 36 y 37 de la Ley N° 19.973, de 13 de agosto de 2021. Lleva aumento salarial y su asignación de crédito proviene del objeto de gasto 057/000 "Becas de trabajo y pasantías", o del objeto de gasto 057/001 "Becas" al amparo del artículo 51 de la Ley N° 18.719, de 27 de diciembre de 2010.
- H. Jornadas extraordinarias
- a- Las horas trabajadas de lunes a miércoles de Semana de Turismo y lunes y martes de Carnaval, se computarán como tiempo y medio, a compensar.
 - b.- Las horas a compensar por tareas inspectivas se regulan por lo establecido en el artículo 9 del Decreto N° 208/017, de 31 de Julio de 2017, hasta tanto se apruebe normativa específica para la Unidad Reguladora de Servicios de Comunicaciones.
- I. Prima por Antigüedad
- Todos los funcionarios del Organismo tendrán derecho a percibir una prima de carácter progresivo según los años de antigüedad en la función pública, cuyo valor mensual será de un 2% sobre la Base de Prestaciones y Contribuciones fijada por el Poder Ejecutivo, por cada año de antigüedad.
- J. Quebranto de Caja
- Los funcionarios que determine la Reglamentación percibirán una compensación por concepto de Quebranto de Caja según régimen establecido por el artículo 103 de la Ley Especial N° 7, de 23 de diciembre de 1983 y reglamentación respectiva.
- K. Viáticos
- Los gastos en que incurran los funcionarios por desplazamientos exigidos por el servicio o por misiones a desarrollar dentro del país se regularán por las normas que establece el Poder Ejecutivo para la Administración Central en lo que fuera pertinente según lo establecido por el Decreto N° 208/017, de 31 de julio de 2017.

Los viáticos para misiones al exterior del país se regularán por la escala de viáticos que fija el Ministerio de Relaciones Exteriores y normas del Poder Ejecutivo.

Artículo 12° - (Sistema de Retribución Variable -SRV).

A partir de la entrada en vigencia del presente Decreto, comenzará a regir un Sistema de Retribución Variable (SRV), de acuerdo a los términos acordados entre la Unidad Reguladora de Servicios de Comunicaciones, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y el Ministerio de Economía y Finanzas.

El SRV está definido por el Acuerdo firmado entre el Ministerio de Economía y Finanzas (MEF), la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP) y la Mesa Sindical Coordinadora de Entes (MSCE) el 28 de junio de 2013, el Acta de Confirmación del Acuerdo firmada el 28 de noviembre de 2013 y el Acta firmada el 07 de marzo de 2014 en sede del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

- a. Del monto y las partidas sobre las cuales se calcula el mismo.

El monto que podrá ser distribuido por el SRV, deberá ser como máximo equivalente al 6% (seis por ciento) de las partidas salariales susceptibles de ajustes salariales generales (partidas de índole salarial incluidas en el Grupo 0 "Servicios Personales"), excluidos el propio SRV y aquellas partidas que se ajustan por coeficientes específicos (a vía de ejemplo, los Beneficios Familiares, Prima por Antigüedad, Quebranto de Caja, Viático por Alimentación, etc.) así como Aguinaldo y Cargas Legales sobre Servicios Personales.

- b. Ámbito de Aplicación.

Tendrán derecho a percibir el SRV todos los funcionarios del organismo cuyas remuneraciones sean abonadas con cargo al Grupo 0, a excepción de los cargos políticos o de particular confianza, pasantes y becarios cuya permanencia en el organismo sea menor a 6 (seis) meses en el año en que se liquida el SRV. Los funcionarios de otros organismos que perciben partidas de carácter salarial en la Unidad Reguladora de Servicios de Comunicaciones, percibirán el SRV en forma proporcional a las mismas.

- c. Criterio General de Construcción del SRV.

El SRV será abonado en función de la puntuación obtenida por cada trabajador en los tres bloques de indicadores: Desempeño Institucional, Desempeño Sectorial y Desempeño Individual. Para cada bloque de indicadores se definirá un puntaje mínimo por debajo del cual no se abonará SRV.

- Indicadores de Desempeño Institucional- Al menos uno de los indicadores que se incluirá en el cálculo del SRV estará relacionado con los resultados de la institución y su meta deberá ser coherente con el presupuesto aprobado. Si existiese alguna variable externa de gran impacto en el resultado sobre la cual la Institución posee mínima o nula capacidad de influencia, se asumirá en su cálculo un valor idéntico al presupuestado para que este no se vea afectado.
- Indicadores de Desempeño Sectorial- Los indicadores medirán el desempeño en términos de productividad a nivel de sector, asociados con el organigrama del organismo. Se podrán establecer cláusulas de salvaguarda por las cuales a pesar de que el organismo haya tenido pérdidas, un sector o sectores percibirán el SRV dado el cumplimiento en forma excepcional de tareas de interés superior para la Institución. Dicha excepción requerirá el previo acuerdo con la OPP.
- Indicadores de Desempeño Individual- Estos indicadores alentarán conductas de los funcionarios que repercutan positivamente en la gestión del organismo, vinculándose a la evaluación del funcionario, estableciéndose pautas mínimas a alcanzar. De optar exclusivamente por el Presentismo o por no poseer el organismo mecanismos de



PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

PODER EJECUTIVO

evaluación del desempeño individual, este indicador se considerará independiente de los Indicadores Institucionales y Sectoriales penalizando en forma global el resultado derivado del grado de cumplimiento de éstos.

d. Criterio de Distribución del SRV.

- No acumulación al sueldo- La distribución del SRV será en momentos diferentes al pago del sueldo.
- Medición- La medición deberá ser anual y sólo se podrá realizar una vez que el Directorio haya aprobado los Estados Contables y la información necesaria para la verificación del cumplimiento de los indicadores y del tope de distribución.
- Periodicidad- La frecuencia de la distribución será de una vez al año salvo que se acuerde algo diferente en los ámbitos paritarios, en cualquier caso, no deberá superar la frecuencia vigente. Asimismo, la distribución del SRV será en un mes distinto a aquellos en que se abone el aguinaldo.
- Criterio de Proporcionalidad- El pago del SRV será proporcional a la remuneración de cada trabajador.

e. Aprobación del SRV.

En la fase de diseño del SRV, la Unidad reguladora de Servicios de Comunicaciones, el Ministerio de Economía y Finanzas y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto acordarán un plan de trabajo conjunto. Una vez acordado el diseño, el SRV y la verificación de las metas e indicadores serán aprobados por el Directorio.

f. Seguimiento trimestral.

Se realizará un seguimiento trimestral del estado de situación del valor de los indicadores

g. Revisión del SRV.

Las revisiones anuales del SRV deberán contar con el informe previo favorable del Ministerio de Economía y Finanzas y de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y deberán se comunicadas al Tribunal de Cuentas.

h. Aprobación del Pago.

Verificado el grado de cumplimiento de los objetivos y previo al pago del SRV, se deberá contar con el previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, el que, a su vez, deberá ser comunicado al Ministerio de Economía y Finanzas y al Tribunal de Cuentas.

Artículo 13° - (Eliminación de vacantes)

Se eliminará el 67% de las vacantes que se generen entre el 1° de enero del 2022 y el 31 de diciembre de 2022 a excepción de las que deben llenarse con personal discapacitado de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 49 de la Ley N° 18.651, de 19 de febrero de 2010 y con personal afro-descendiente de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 4 de la Ley N° 19.122, de 21 de agosto de 2013.

A tales efectos, se elevará al 30 de setiembre y al 31 de diciembre del presente año a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas el nuevo padrón de cargos con la eliminación de las vacantes mencionadas, así como el nuevo importe anual del Grupo 0 "Servicios Personales".

Artículo 14º - (Funcionarios en comisión saliente o con reserva de cargo)

Los funcionarios de la Unidad Reguladora de Servicios de Comunicaciones que pasen a prestar funciones en otros organismos, ya sea en comisión o con reserva de cargo, deberán declarar anualmente las partidas extraordinarias o beneficios que pudieran percibir en dichos organismos.

Artículo 15º - (Transformación de cargos o funciones)

El Directorio podrá disponer transformaciones de cargos y funciones, aun cuando afecten distintos escalafones, siempre que no supongan incremento de gastos y que se cumplan las condiciones de ingreso al escalafón y demás disposiciones vigentes en la materia, a los efectos de adecuar la estructura de cargos y funciones a las reales necesidades de la Unidad, previo dictamen favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y dando cuenta al Tribunal de Cuentas de las mismas, acompañándolas de un análisis de sus costos y financiamiento.

Las transformaciones que se incluyen en el presupuesto y las que el Directorio proponga en el futuro deberán ser fundamentadas desde el punto de vista de la estructura organizativa. Toda transformación implicará la eliminación automática del o de los cargos que se transforman.

Artículo 16º - (Comunicación a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, Tribunal de Cuentas y la Oficina Nacional de Servicio Civil)

Las transformaciones de cargos y funciones sólo se podrán efectuar teniendo en cuenta las disponibilidades financieras de la Unidad Reguladora de Servicios de Comunicaciones y en todos los casos serán informadas oportunamente a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, al Tribunal de Cuentas y a la Oficina Nacional de Servicio Civil.

Artículo 17º - (Becas y Pasantías)

La Unidad Reguladora de Servicios de Comunicaciones podrá contratar becarios y pasantes en las condiciones que se establecen en la reglamentación vigente.

Las becas podrán otorgarse por un periodo de doce meses, que podrá ser renovado por hasta otro periodo de seis meses, previo cumplimiento de los requisitos exigidos y siempre que lo permita la evaluación de desempeño. Para las renovaciones se tendrá en cuenta en lo pertinente las necesidades del servicio y el desempeño del becario en el periodo que culmina, el que será informado por el supervisor inmediato de acuerdo a los criterios de calificación dispuestos.

Los becarios tendrán derecho a percibir una remuneración de acuerdo a las normas legales vigentes.

Artículo 18º - (Beneficios Sociales)

Los funcionarios percibirán, además del sueldo básico y las retribuciones adicionales reguladas por el artículo 109 de la ley 18.046, los beneficios que se detallan, de acuerdo con lo preceptuado en los literales siguientes:

- a) Prima por matrimonio - Prima por nacimiento - Prestación por hijo

Todos los funcionarios tendrán derecho a percibir la prima por matrimonio, por nacimiento y la prestación por hijo siempre que se cumpla con las normas reguladas por el Decreto N° 531/84, la Ley N° 15.767, de 13 de setiembre de 1985 y la Ley N° 16.697, de 25 de abril de 1995.

- b) Hogar Constituido

Todos los funcionarios tendrán derecho a percibirla, siempre y cuando se encuentren comprendidos de acuerdo a las normas del Decreto Ley N° 15.728, de 8 de febrero de 1985 y la Ley N° 15.748, de 14 de junio de 1985.

Artículo 19º - (Régimen de excedencia por reestructura)



PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

PODER EJECUTIVO

El Directorio de la Unidad Reguladora de Servicios de Comunicaciones podrá declarar, por acto fundado, los cargos y funciones que resulten excedentes como consecuencia de reestructuras de la Unidad, ya sean supresión, fusión o modificación de dependencias dentro de la Administración.

De acuerdo a las directivas del Poder Ejecutivo en cuanto a la supresión de dos tercios de las vacantes generadas en 2022 y atendiendo a las políticas de movilidad funcional de carrera, se considerarán las vacantes de ascenso, reconvirtiendo aquellas que correspondan, disminuyendo las partidas presupuestales en lo pertinente o en su caso aquellas referidas a contrataciones en régimen de función pública u otras relaciones funcionales.

Artículo 20° - (Reestructuración de puestos de trabajo y Reformulación Organizativa)

De acuerdo con las directivas del Poder Ejecutivo la Unidad Reguladora de Servicios de Comunicaciones podrá implementar un Plan de Reestructura de los puestos de trabajo, previendo regímenes de redistribución, reasignación o recapacitación funcionales adecuándose en lo pertinente a las instrucciones dictadas por el Poder Ejecutivo, teniendo presente las necesidades funcionales y de servicio y adaptándolo a las disponibilidades financieras, contando para ello con el aval de la Oficina Nacional de Servicio Civil y de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

De la misma forma, podrá establecer mecanismos de reformulación organizativa, tendientes a adecuar su actual estructura a las reales necesidades del servicio y a los lineamientos estratégicos del Organismo, recabando la conformidad de la Oficina Nacional de Servicio Civil y Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Artículo 21° - (Contratación en Régimen de Función Pública)

Facúltase a la Unidad Reguladora de Servicios de Comunicaciones a contratar personal, bajo el régimen de función pública, debiendo contar con informe previo favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, realizando las comunicaciones respectivas al Tribunal de Cuentas.

Artículo 22° - (Contratación de personal de confianza)

La contratación de personal de confianza y el pago de compensaciones a funcionarios que presten efectivamente tareas y/o funciones en la Unidad Reguladora de Servicios de Comunicaciones ya sean de secretaría, asesoría, y otras tareas que le sean designadas por el Directorio, se regirá por lo dispuesto en el artículo 23 de la Ley N° 17.556 y la Nota N° 015/C/03, de fecha 24 de marzo de 2003 de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Artículo 23° - (Presupuestación de Funcionarios Contratados en Régimen de Función Pública)

Facúltase a la Unidad Reguladora de Servicios de Comunicaciones a transformar cargos vacantes presupuestados en contratos de función pública. En ningún caso dichas transformaciones lesionarán derechos funcionales del personal presupuestado, así como no implicarán aumento de costos ni del personal del organismo. De la facultad ejercida se dará cuenta a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas.

El Directorio podrá presupuestar a los funcionarios contratados en régimen de función pública que cuenten con una antigüedad mayor a dos años, siempre que cumplan con las condiciones establecidas en las leyes respectivas. Dicha presupuestación se realizará siempre que la evaluación funcional así lo justifique y se hará efectiva en el grado inicial de los escalafones respectivos en tanto no: i) se le haya aplicado en dicho período alguna sanción grave o se le haya contabilizado más de una sanción leve; ii) se le hubiera renovado su contratación por el plazo de seis meses como consecuencia del bajo puntaje de su evaluación o iii) se encuentre con Subsidio transitorio por Incapacidad otorgado por el BPS. Las excepciones a este punto podrán ser autorizadas por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Los funcionarios contratados mantendrán el nivel retributivo anterior a la presupuestación que se dispone, como consecuencia de una asignación, subrogación o encomendación por Resolución del Directorio con anterioridad a la presupuestación siempre que se mantenga vigente la referida Resolución. La diferencia entre la retribución del cargo presupuestal y la que efectivamente recibe, se imputará como compensación a la persona (ODG 042 610) y la misma decrecerá a medida que ascienda.

Una vez que se provean dichos cargos presupuestados, se eliminarán los montos correspondientes del Grupo 0, Subgrupo 02 -"Retribuciones del Personal Contratado en Funciones Permanentes" así como las funciones contratadas que correspondan, se permitirá las trasposiciones entre los objetos del gasto correspondiente.

Dicha facultad se podrá ejercer previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, dando cuenta al Tribunal de Cuentas.

Artículo 24° - (Situación funcionarios que concursen)

En relación al artículo anterior, en caso de que alguno de los concursos que realice la Unidad Reguladora de Servicios de Comunicaciones, sea ganado por un funcionario que detente un cargo presupuestado en la misma, se faculta al Directorio a transformar la función contratada concursada en un cargo presupuestado sin necesidad del cumplimiento del plazo de dos años. A tales efectos, se eliminarán los montos correspondientes del Grupo 0, Subgrupo 02 -"Retribuciones del Personal Contratado en Funciones Permanentes" incrementando el Sub grupo 01 "Retribución Cargos Permanentes".

Artículo 25° - (Ejecución de las Inversiones)

La partida máxima que se podrá ejecutar por concepto de inversiones será la equivalente en términos presupuestales a la que se apruebe en el Programa Financiero correspondiente al ejercicio 2022. Dicho Programa será previamente aprobado por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y el Ministerio de Economía y Finanzas.

Artículo 26° - (Dictamen técnico favorable del SNIP)

De acuerdo con lo dispuesto en el inciso 2° numeral 3° del artículo 24 de la Ley N° 18.996, de 7 de noviembre de 2012, ningún proyecto de inversión se ejecutará sin haber obtenido en forma previa el dictamen técnico favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de acuerdo a las Guías y Pautas Metodológicas elaborados por el Sistema Nacional de Inversión Pública. A los efectos del presente artículo se entenderá por inicio del proceso de ejecución el acto administrativo que dispone el inicio del procedimiento de adquisición.

Artículo 27° - (Fuente de financiamiento de las inversiones)

La ejecución de los proyectos de inversión del presupuesto, estará condicionada a la formalización de la fuente de financiamiento, lo que deberá contar con el previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y ser comunicado al Tribunal de Cuentas, según lo dispuesto en el artículo 331 de la Ley N° 18.182, del 26 de octubre del 2007.

Artículo 28° - (Compromisos de gestión)

La Unidad Reguladora de Servicios de Comunicaciones, en el marco de los lineamientos estratégicos relacionados con la eficiencia y eficacia en la gestión, se compromete al cumplimiento de los Compromisos de gestión que figuran en el Anexo I, los que forman parte integrante del presente Decreto.

Artículo 29° - (Perspectiva de Género)

La Unidad Reguladora de Servicios de Comunicaciones adoptará todas las medidas necesarias para asegurar el diseño, la ejecución y el seguimiento de las políticas públicas de integración de la perspectiva de género.

Artículo 30° - (Partidas no limitativas)



PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

PODER EJECUTIVO

No constituyen partidas limitativas: Viáticos no limitativos (ODG 234 002), los Tributos municipales (ODG 263 001), Otros tributos, multas, recargos y comisiones (ODG 269 000), Servicios Profesionales y técnicos - honorarios abogados (ODG 282 002), Servicio de mantenimiento de equipos de comunicaciones (ODG 285 002), la correspondiente a la Tasa de Financiamiento del Servicio Postal Universal (ODG 511 013), Subasta espectro radioeléctrico (ODG 511 014), Fondo de Promoción del Sector de Comunicación Audiovisual Ley N° 19.307 (ODG 511 016), la amortización de préstamos (Grupo 8) y los intereses a devengar por los mismos (Grupo 6).

Todas las partidas detalladas anteriormente y definidas como no limitativas, no podrán ser utilizadas como reforzantes.

El Organismo podrá adecuar su monto de acuerdo con el volumen de actividad dando conocimiento al Tribunal de Cuentas y a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Artículo 31° - (Ingresos por subasta espectro radioeléctrico)

Los montos percibidos por concepto de subasta de espectro radioeléctrico a través de procedimientos competitivos, serán vertidos a Rentas Generales.

Artículo 32° - (Ingresos con destino al Fondo de Promoción del Sector de Comunicación Audiovisual)

Los fondos percibidos por la Unidad Reguladora de Servicios de Comunicaciones con destino al financiamiento del Fondo de Promoción del Sector de Comunicación Audiovisual, serán vertidos al Ministerio de Industria, Energía y Minería, de acuerdo a lo establecido en los artículos 62, 187 y 188 de la Ley N° 19.307, de 29 de diciembre de 2014

Artículo 33° - (Vigencia)

Las partidas presupuestales que se aprueban por esta norma, regirán a partir del 1 de enero de 2022 excepto en aquellas disposiciones para las cuales en forma expresa se establezca otra fecha de vigencia.

Artículo 34° - Dese cuenta a la Asamblea General.

Artículo 35° - Comuníquese, etc.

LACALLE POU LUIS

ANEXO I: COMPROMISOS DE GESTIÓN.

Indicador 1: Ejecución de Inversiones

Objetivo Específico	Fortalecer la gestión de los recursos materiales y financieros
Línea de Acción	Destinar los recursos necesarios de gastos e inversiones para el cumplimiento de los cometidos
Descripción	Realizar el seguimiento, análisis de desvíos y adecuación de la ejecución de los gastos e inversiones
Forma de cálculo	Ejecución de inversiones previstas
Meta 2022	+ 90%

Indicador 2: Indicadores de Gestión

Objetivo Específico	Fortalecer la gestión de los recursos materiales y financieros
Línea de Acción	Realizar la medición y seguimiento de indicadores de gestión
Descripción	Realizar el diseño, implementación y seguimiento de indicadores de gestión
Forma de cálculo	Implementación y seguimiento de indicadores definidos
Meta 2022	100%

Indicador 3: Automatización procesos internos

Objetivo Específico	Optimizar los procesos poniendo foco en regulados y usuarios
Línea de Acción	Promover y ejecutar planes de mejora continua y de simplificación de procesos
Descripción	Incorporar herramienta BPMS para la gestión de los procesos internos ya modelados y cuya automatización sea oportuna, para favorecer el Plan de Continuidad del negocio.
Forma de cálculo	Nº de procesos con herramientas BPMS/Nº de procesos identificados
Meta 2022	10%

Indicadores 4 -5 y 6: Normativa referida a Telecomunicaciones

Indicador 4	
Objetivo Específico	Desarrollar y aplicar una regulación inteligente y colaborativa de los servicios de comunicaciones
Línea de Acción	Revisar y actualizar normativa, reglamentaciones y planes técnicos vigentes en materia de telecomunicaciones y servicios postales
Descripción	Aprobar normativa sobre calidad de servicio y de experiencia de clientes y usuarios de los servicios regulados.
Forma de cálculo	Reglamento elaborado y presentado a Directorio
Meta 2022	100%

Indicador 5	
Objetivo Específico	Desarrollar y aplicar una regulación inteligente y colaborativa de los servicios de comunicaciones
Línea de Acción	Revisar y actualizar normativa, reglamentaciones y planes técnicos vigentes en materia de telecomunicaciones y servicios postales
Descripción	Elaborar normativa sobre criterios para determinar posición de dominio en mercados de telecomunicaciones.
Forma de cálculo	Normativa elaborada y presentada a Directorio
Meta 2022	100%

Indicador 6	
Objetivo Específico	Desarrollar y aplicar una regulación inteligente y colaborativa de los servicios de comunicaciones
Línea de Acción	Revisar y actualizar normativa, reglamentaciones y planes técnicos vigentes en materia de telecomunicaciones y servicios postales
Descripción	Elaborar reglamento sobre Contabilidad Separada para el sector telecomunicaciones
Forma de cálculo	Reglamento elaborado y presentado a Directorio
Meta 2022	100%



PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

PODER EJECUTIVO

Indicadores 7 - 8 y 9: Servicios Postales

Indicador 7	
Objetivo Específico	Desarrollar y aplicar una regulación inteligente y colaborativa de los servicios de comunicaciones
Línea de Acción	Revisar y actualizar normativa, reglamentaciones y planes técnicos vigentes en materia de telecomunicaciones y servicios postales
Descripción	Analizar nuevos modelos de negocios que compiten con los operadores postales tradicionales y su necesidad de adecuación normativa
Forma de cálculo	Realizar instancias de evaluación con los diferentes actores: DINATEL y OPERADORES
Meta 2022	100%

Indicador 8	
Objetivo Específico	Mejorar las acciones de control de los servicios regulados
Línea de Acción	Auditar y controlar la contabilidad analítica en el operador designado del SPU
Descripción	Auditar el costo del SPU y determinar su equivalencia con el producido de la TFSPU
Forma de cálculo	Informe aprobado
Meta 2022	100%

Indicador 9	
Objetivo Específico	Mejorar las acciones de control de los servicios regulados
Línea de Acción	Efectuar controles sobre la prestación del SPU
Descripción	Contratar a una empresa especializada en mediciones de calidad para verificar el cumplimiento de los parámetros establecidos en el Decreto Reglamentario de la Ley Postal
Forma de cálculo	Mediciones realizadas
Meta 2022	100%

Indicador 10: Cuadro Nacional de Atribución de Bandas de Frecuencias

Objetivo Específico	Gestionar eficientemente los recursos públicos de telecomunicaciones
Línea de Acción	Desarrollar una planificación moderna de los recursos escasos que facilite y promueva el despliegue de servicios y sistemas
Descripción	Revisar y actualizar el Cuadro Nacional de Atribución de Bandas de Frecuencias
Forma de cálculo	Informe elevado a Directorio
Meta 2022	100%

Indicador 11: Informe Concentración de Mercados

Objetivo Específico	Difundir información sobre el mercado y los servicios regulados
Línea de Acción	Actualizar y mejorar los informes periódicos de mercado que se elaboran y publican
Descripción	Elaborar y publicar un informe anual sobre concentración de mercados
Forma de cálculo	Informe publicado
Meta 2022	1 informe anual

Indicadores 12 y 13: Cumplimiento de responsabilidades de Agenda Uruguay Digital 2025

Indicador 12	
Objetivo Específico	Contribuir en la elaboración y desarrollo de iniciativas para avanzar en la transformación digital del país de forma inclusiva, sustentable y nacional
Línea de Acción	Cumplir con las responsabilidades asignadas en la Agenda Uruguay Digital 2025 y los compromisos de Gobierno Abierto para el desarrollo del sector
Descripción	Adoptar las medidas destinadas a viabilizar la disponibilidad de servicios de telecomunicaciones en condiciones adecuadas, en el territorio nacional (Objetivo IX 41).
Forma de cálculo	Avance de proyecto
Meta 2022	30%

Indicador 13	
Objetivo Específico	Contribuir en la elaboración y desarrollo de iniciativas para avanzar en la transformación digital del país de forma inclusiva, sustentable y nacional
Línea de Acción	Cumplir con las responsabilidades asignadas en la Agenda Uruguay Digital 2025 y los compromisos de Gobierno Abierto para el desarrollo del sector
Descripción	Desarrollar redes resilientes mediante el análisis de la infraestructura crítica de telecomunicaciones y servicios postales. OPCIONAL: Uso de servicios de telecomunicaciones y postales en desastres y situaciones de emergencia (Objetivo IX 42 y Objetivo X 46).
Forma de cálculo	Avance de proyecto
Meta 2022	25%

Indicador 14: Vacantes

Indicador 14	
Objetivo Específico	Medir el cumplimiento de la meta presupuestal de no llenado de vacantes generadas
Descripción	Evolución de vacantes
Forma de cálculo	Vacantes eliminadas ejercicio 2022/ Vacantes generadas en el ejercicio 2022
Meta 2022	= 67%

ANEXO II: INVERSIONES, APERTURA POR PROYECTO (U\$S).

Proyecto 01	Adecuación Edilicia						
		2022	2023	2024	2025	2026	TOTAL
	Mantenimiento edificio Sede					30,500	30,500
	Pasaje a LED luminarias	4,880	4,880	4,880			14,640
	Habilitación de Bomberos Edificio Sede	35,380	38,000				73,380
	Melilla Mantenimiento inmuebles		4,700	30,500			35,200
	TOTALES	40,260	47,580	35,380	0	30,500	153,720

Proyecto 02	Equipamiento Informática						
		2022	2023	2024	2025	2026	TOTAL
	Servidores x 2	21,960	0	0	24,400	0	46,360
	Memorias Nodos (8)					3,660	3,660
	Tablet (4) Inspecciones	1,708	0	0	0	0	1,708
	Switch (2) / NAS	0	2,928	0	6,100	0	9,028
	Switch Core - 4 + accesorios					14,640	14,640
	Discos Storage (8)	12,200	0	0	0	12,200	24,400
	Licencias OFFICE para Melilla y CCR (10+10)	0	0	0	9,760	0	9,760
	Reposición Computadoras Notebooks	12,200	12,200	12,200	12,200	6,100	54,900
	Acondicionamiento Sala de Servidores	10,980	0	36,600	0		47,580
	Renovación impresoras	13,420				0	13,420
	Equipamiento de Audio y Video					6,100	6,100
	Cableado estructural Telefonía y Datos	0	42,700	0	0	0	42,700
	Plataforma Videoconferencias - Zoom	0	0	0	3,660	0	3,660
	Sistema de Respaldo Interno SOFT+NAS	0	0	0	6,100	12,200	18,300
	TOTALES	72,468	57,828	48,800	62,220	54,900	296,216

Proyecto 03	Equipamiento Administración Espectro						
		2022	2023	2024	2025	2026	TOTAL



PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

PODER EJECUTIVO

TOTALES	0	0	0	0	0	0
---------	---	---	---	---	---	---

Proyecto 04	Equipamiento de Control y Monitoreo						
		2022	2023	2024	2025	2026	TOTAL
	Calibración scanners TSME - QoS	0	12,200	0	12,200		24,400
	Calibración analizador FSH-8	0	0	0	7,320		7,320
	Calibración de Equipos	18,300	18,300	30,500	30,500	30,500	128,100
	Tecnologías Emergentes - Drones y accesorios	60,634	0	0	36,600	36,600	133,834
	Licencia Tráfico marítimo/aeronáutico en aguas territoriales	6,100	6,100	6,100	12,200		30,500
	Equipo QoS Benchmarking - calibración y Ext. Garantía	4,270	20,130	20,130	20,130	20,130	84,790
	Mantenimiento antena Melilla	0	0	0	42,700		42,700
	Otros/Licencias/Sistemas	18,300	18,300	18,300	18,300	18,300	91,500
	Renovación Estaciones Remotas de Monitoreo	36,600	36,600	36,600	36,600	36,600	183,000
	Estaciones de Monitoreo Continuo - RNI	29,280	0	29,280	24,400	24,400	107,360
	Software Gestión del Sistema de M. Continuo	0	0	36,600		24,400	61,000
	GMDSS Mobile Tester					7,320	7,320
	Traslado Estación Melilla 2024-2025			61,000			61,000
	Proyectos Desarrollo - ANII y otros	24,400			36,600	36,600	97,600
	Recambio vehiculo monitoreo	30,500		30,500		30,500	91,500
	TOTALES	228,384	111,630	269,010	277,550	265,350	1,151,924

Proyecto 05	Vehiculos						
		2022	2023	2024	2025	2026	TOTAL
	Recambio vehículos (2 autos)	30,500	0	0	0	0	30,500
	TOTALES	30,500	0	0	0	0	30,500

Proyecto 06	Reposición de Mobiliario						
		2022	2023	2024	2025	2026	TOTAL
	Recambio sillas funcionarios	4,880	0	0		-	4,880.0
	Varios- reposición mobiliario deteriorado	6,100	6,100	0	6,100	6,100	24,400.0
	TOTALES	10,980	6,100	0	6,100	6,100	29,280

INVERSIONES	382,592	223,138	353,190	345,870	356,850	1,661,640
-------------	---------	---------	---------	---------	---------	-----------

ANEXO III: INVERSIONES, APERTURA POR PROYECTO (\$).

Proyecto 01	Adecuación Edilicia	
		2022
	Mantenimiento edificio Sede	0
	Pasaje a LED luminarias	213,744
	Habilitación de Bomberos Edificio Sede	1,549,644
	Melilla Mantenimiento inmuebles	0
	TOTALES	1,763,388

Proyecto 02	Equipamiento Informática	
		2022
	Servidores x 2	961,848
	Memorias Nodos (8)	0
	Tablet (4) Inspecciones	74,810
	Switch (2) / NAS	0
	Switch Core - 4 + accesorios	0
	Discos Storage (8)	534,360
	Licencias OFFICE para Melilla y CCR (10+10)	0
	Reposición Computadoras Notebooks	534,360
	Acondicionamiento Sala de Servidores	480,924
	Renovación impresoras	587,796
	Equipamiento de Audio y Video	0
	Cableado estructural Telefonía y Datos	0
	Plataforma Videoconferencias - Zoom	0
	Sistema de Respaldo Interno SOFT+NAS	0
	TOTALES	3,174,098

Proyecto 03	Equipamiento Administración Espectro	
		2022
		0
	TOTALES	0

Proyecto 04	Equipamiento de Control y Monitoreo	
		2022
	Calibración scanners TSME - QoS	0
	Calibración analizador FSH-8	0
	Calibración de Equipos	801,540
	Tecnologías Emergentes - Drones y accesorios	2,655,769
	Licencia Tráfico marítimo/aeronáutico en aguas territoriales	267,180
	Equipo QoS Benchmarking - calibración y Ext. Garantía	187,026
	Mantenimiento antena Melilla	0
	Otros/Licencias/Sistemas	801,540
	Renovación Estaciones Remotas de Monitoreo	1,603,080
	Estaciones de Monitoreo Continuo - RNI	1,282,464
	Software Gestión del Sistema de M. Continuo	0
	GMDSS Mobile Tester	0
	Traslado Estación Melilla 2024-2025	0
	Proyectos Desarrollo - ANII y otros	1,068,720
	Recambio vehículo monitoreo	1,335,900
	TOTALES	10,003,219

Proyecto 05	Vehículos	
		2022
	Recambio vehículos (2 autos)	1,335,900
	TOTALES	1,335,900



PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

PODER EJECUTIVO

Proyecto 06	Reposición de Mobiliario	
		2022
	Recambio sillas funcionarios	213,744
	Varios- reposición mobiliario deteriorado	267,180
	TOTALES	480,924

INVERSIONES	16,757,530
--------------------	-------------------

*Se de constancia que el total de inversiones para el año 2022 tiene financiamiento con Recursos Propios.

ANEXO IV: INVERSIONES APERTURA POR PROYECTO Y GRUPO DE GASTOS (miles \$):

	0	1	2	3	4	7	TOTAL 2022
Proyecto 01	Adecuación edilicia			1,763.4			1,763.4
Proyecto 02	Equipamiento Informático			3,174.1			3,174.1
Proyecto 03	Equipamiento Administración Espectro			0.0			0.0
Proyecto 04	Equipamiento Control y Monitoreo			10,003.2			10,003.2
Proyecto 05	Vehículos			1,335.9			1,335.9
Proyecto 06	Reposición de Mobiliario			480.9			480.9
	TOTAL PROGRAMA	0.0	0.0	0.0	16,757.5	0.0	16,757.5

ANEXO V: INVERSIONES APERTURA POR PROYECTO Y POR MONEDA (miles \$ y U\$S):

	M. Nacional	Dólares	U\$S en M/N	2022
Proyecto 01	Adecuación edilicia	40.3	1,763.4	1,763.4
Proyecto 02	Equipamiento Informático	72.5	3,174.1	3,174.1
Proyecto 03	Equipamiento Administración Espectro	0.0	0.0	0.0
Proyecto 04	Equipamiento Control y Monitoreo	228.4	10,003.2	10,003.2
Proyecto 05	Vehículos	30.5	1,335.9	1,335.9
Proyecto 06	Reposición de Mobiliario	11.0	480.9	480.9
	TOTAL PROGRAMA	0.0	382.6	16,757.5